

Работник принес в бухгалтерию больничный лист

Определяем средний заработок (СЗ) работника за расчетный период.

В расчет включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, составляющих базу для начисления страховых взносов в ФСС РФ за 2 календарных года, предшествующие наступлению болезни (в том числе учитывается заработок, который был получен в течение этих 2 лет у прежнего работодателя (работодателей), если сотрудник менял место работы)

Сравниваем СЗ с суммой предельных баз для начисления страховых взносов в ФСС РФ за 2 последних календарных года.

Величина предельной базы с учетом индексации составляет:

- в 2012 году – 512 000 рублей;
- в 2011 году – 463 000 рублей.

Таким образом, сравниваем СЗ с суммой 975 000 рублей (512 000 + 463 000).

Для дальнейшего расчета пособия нужно взять наименьшую из этих величин. Назовем ее **V min**

Рассчитываем средний дневной заработок (СДЗ) по формуле:

$$\text{СДЗ} = \text{V min} / 730$$

Рассчитываем размер дневного пособия (РДП) по формуле:

РДП = СДЗ x процент, зависящий от страхового стажа:

- 60%, если страховой стаж менее 5 лет;
- 80%, если страховой стаж от 5 до 8 лет включительно;
- 100%, если страховой стаж более 8 лет

Определяем итоговую сумму пособия работника (СП) по формуле:

$$\text{СП} = \text{РДП} \times \text{число календарных дней болезни}$$

Первые 3 дня болезни оплачиваются за счет средств работодателя

Период болезни, начиная с 4-го дня нетрудоспособности, оплачивается за счет средств ФСС РФ. Однако в ряде случаев пособие выплачивается за счет соцстраха, начиная с 1-го дня нетрудоспособности. Например, при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи